



SYNTHÈSE OFFICIELLE – NOVAFORMA ACADEMY

Rémunération des Formateurs

Pourquoi enseigner chez Novaforma Academy ?

Novaforma Academy offre un environnement professionnel, structuré et simple pour les formateurs.

Nous vous aidons à vous concentrer sur l'essentiel : l'enseignement.

Nous prenons en charge :

- L'acquisition des élèves
- La gestion des paiements et de l'administratif
- Les outils (Google Meet, automatisations, rappels...)
- Le support aux parents et aux élèves
- L'organisation des groupes et plannings

Un modèle clair et transparent

La rémunération est calculée sur le montant payé par vos élèves.

Votre évolution dépend de votre engagement, de la satisfaction des élèves et de votre constance.

Nous valorisons les formateurs sérieux, investis et professionnels.

Niveaux de rémunération

- Niveau 1 – Formateur Junior : 20% du montant payé
- Niveau 2 – Formateur Intermédiaire : 25% du montant payé
- Niveau 3 – Formateur Senior : 30% du montant payé

Les niveaux reflètent votre progression sur la plateforme, sans complexité inutile.



Exemples indicatifs

Ces exemples illustrent le fonctionnement :

- Cours collectifs (tarif moyen 3 200 DZD / mois / élève)

→ À 20% : 640 DZD / élève / mois

→ À 30% : 960 DZD / élève / mois

- Cours individuels (2 000 DZD / heure)

→ À 20% : 400 DZD / heure

→ À 30% : 600 DZD / heure

Bonus Ambassadeur

Novaforma récompense les formateurs impliqués.

Un bonus trimestriel peut être accordé aux formateurs apportant de nouveaux élèves à la plateforme.

Ce bonus reste ponctuel, motivant et simple à comprendre.

Un modèle gagnant-gagnant

Novaforma valorise ses formateurs à travers un modèle durable, clair et motivant.

Vous enseignez, nous nous occupons du reste.

Rejoignez une structure sérieuse, moderne et respectueuse de votre travail.



تفاصيل نظام الأجور للمدرّسين – أكاديمية نوفافورما 🌟

نسخة موجهة للجمهور

لماذا التدريس مع أكاديمية نوفافورما؟ 🎓

بيئة مهنية، منظّمة وبسيطة للمدرّسين، وتساعدكم على التركيز على الجوهر الحقيقي لعملكم **Novaforma** توفر أكاديمية التعليم والتقدّم مع طلابكم

نحن نتكفّل بجميع الجوانب الإدارية والتنظيمية نيابة عنكم

- استقطاب الطلاب الجدد

- تسيير عمليات الدفع والإدارة المالية

- (...التذكيرات، الأتمتة، Google Meet) توفير الأدوات البيداغوجية

- الدعم الفني ودعم أولياء الأمور

- تنظيم المجموعات والجداول الأسبوعية

نظام أجور واضح وشفّاف 💰

يُحتسب أجر المدرّس وفقاً لما يدفعه الطلاب فعلياً
تتطور نسبة الأجر حسب

- التزام المدرّس

- رضا الطلاب

- الانتظام والاستمرارية

- جودة التعليم

نوفافورما تشجّع المدرّسين الجادّين، المحترفين والمستقرّين

مستويات الأجر

نظام التدرّج بسيط وواضح دون أي تعقيد

- المستوى 1 - مدرّس مبتدئ

من المبلغ المدفوع من طرف الطلاب 20% ➡

- المستوى 2 - مدرّس متوسط الخبرة

من المبلغ المدفوع 25% ➡

- المستوى 3 - مدرّس خبير

من المبلغ المدفوع 30% ➡

هذه المستويات تعبّر عن تطوّر المدرّس داخل المنصة بناءً على أدائه ورضا الطلاب

أمثلة توضيحية _ تقريبي

✓ الدروس الجماعية

السعر المتوسط: 3,200 دج / الشهر / للطلاب

- عند 20% → يحصل المدرّس على 640 دج لكل طالب

- عند 30% → يحصل المدرّس على 960 دج لكل طالب

✓ الدروس الفردية

السعر المتوسط: 2,000 دج / الساعة

- عند 20% → 400 دج / الساعة

- عند 30% → 600 دج / الساعة

هذه الأرقام تقديرية وتهدف فقط لتوضيح طريقة الحساب

”مكافأة” المدرّس السفير

تكافئ نوافورما المدرّسين الذين يساهمون في جلب طلاب جدد

يمكن منح مكافأة ربع سنوية للمدرّسين الذين ينجحون في جلب طلاب إلى المنصة
هذه المكافأة اختيارية، تحفيزية وبسيطة الفهم، دون التأثير على نسب الأجر الأساسية

نظام رابح-رابح

نوافورما تعتمد نموذجًا مستدامًا يضمن

- عدلًا في الأجر

- شفافية في الحساب

- بيئة عمل مهنية

- دعمًا متواصلًا للمدرّسين

أنتم تدرّسون

ونحن نتكفل بالباقي

انضمّوا إلى منصّة حديثة، محترمة، وتقدر عمل المدرّس